Acta no. 1: Antiracisme i Justícia Global

Data: 02/12/2025

Lloc: La Foneria. Carrer Caverol 6-8, 08620 Sant Vicenç dels Horts - Barcelona

Modalitat: presencial

Hora d'inici: 10:00h

Participants

- Isidre Olmo (Tècnic Responsable del Departament de Justícia Global i Drets Civils- Ajuntament Sant Vicenç dels Horts)
- Rafa Crespo (Director de l'Oficina Antiracista, d'Interculturalitat i Drets Civils- Ajuntament Sant Vicenç dels Horts)
- Inés Bonet (Spora Sinergies)
- Mireia Díaz (Spora Sinergies)

Ordre del dia:

Executar l'entrevista sobre Justícia Global i antiracisme en el marc exploratori d'obtenció d'inforfació qualitativa pel desenvolupament del projecte Pla Local LGTBI+.

Metodologia

Es realitza una entrevista semi-estructurada, la qual es basa en un guió d'entrevista dissenyat prèviament, el qual es va adaptant segons les respostes i les temàtiques detectades durant la conversa.

Es realitzen dos blocs específics per a les participants de l'àrea de Justícia Global i Antiracisme.

Es registra l'àudio de l'entrevista amb el consentiment de les participants.

Desenvolupament de l'entrevista

A falta d'analitzar la informació rebuda en profunditat, s'observen conclusions i elements a destacar durant l'entrevista.

Primerament, s'informa sobre la participació en un informe sobre els ODS (Agenda 2030) en l'elaboració d'Informes voluntaris locals.

D'altra banda, es comenta que s'ha integrat progressivament la perspectiva LGTBI+ en projectes de drets humans, educació i cooperació internacional, amb accions de sensibilització (instituts, activistes internacionals) i una relació fluida amb les entitats, tot i les dificultats derivades de la rotació de participants, entre d'altres.

S'informa sobre el funcionament de l'OMAIDIC (Oficina Municipal Antiracista d'Interculturalitat i Drets Civils), la qual actua com a eix clau en la lluita antiracista i la garantia de drets civils, amb una mirada interseccional que combina atenció individualitzada a víctimes, suport a entitats, coordinació amb serveis jurídics i primera acollida, i accions transversals amb altres àrees municipals.

Tanmateix, es detecta una necessitat de reforçar la coordinació real amb el SAI i altres serveis, on hi ha una mancança de protocols de derivació i coordinació, a més d'altres tipus de treballs conjunts. Això implica establir eines i procediments compartits a més de reconèixer de manera formal la càrrega de coordinació.

S'informa dels projectes on s'ha integrat la perspectiva de gènere com un mapatge sobre discurs d'odi on es reconeix un 22 % de discriminació cap a persones trans* i gairebé el mateix percentatge per orientació sexual; el 33 % de les persones no actua davant una situació discriminatòria, per normalització, desconeixement dels circuits, por a represàlies (12 %) o desconfiança envers l'administració. La discriminació s'atribueix principalment a desconeguts, però també a personal de de la feina o estudis, cossos policials i personal de serveis.

Entre els reptes prioritaris, s'esmenta que destaquen també la consolidació de la interseccionalitat en dispositius com els punts liles i la creació d'espais específics, com una carpa antiracista, que facin visibles els serveis, incrementin la confiança ciutadana i facilitin l'accés efectiu als drets.

Guió d'entrevista

A l'annex 1 s'adjunta el guió d'entrevista utilitzat.

Finalització

La reunió finalitza a les 11:30h.

Annex 1.

GUIÓ ENTREVISTA

1. **Contextualització**

- Com situeu la diversitat sexual i de gènere dins les vostres línies (antiracisme, migracions, cooperació, educació per a la ciutadania global)?

- Quins plans, protocols i marcs teniu que ja incorporin la perspectiva LGTBI interseccional (racialització, origen, situació administrativa, religió, idioma)?
- Com es coordinen Justícia global/Antiracisme amb Igualtat i SAI per abordar LGTBIfòbia amb component racista/xenòfob?

2. Atenció i circuits d'acompanyament

- Com participeu en l'atenció de discriminacions múltiples (LGTBI + racisme/islamofòbia/antigitanisme/aporofòbia)?
- Derivacions i protocols compartits amb SAI, serveis jurídics, mediació intercultural, interpretació, serveis d'habitatge, ocupació i salut.
- Barreres detectades per a persones LGTBI migrants, sol·licitants d'asil o en situació irregular (idioma, desconfiança, por a l'administració, tràmits).

3. Coneixement intern i formació

- Grau de formació del personal en perspectives antiracista i decolonial aplicades a LGTBI (continguts, col·lectius destinataris, periodicitat).
- Canvis observats en criteris, llenguatges i pràctiques arran d'aquestes formacions (p. ex., ús d'interpretació, categories administratives no estigmatitzants).

4. Accions i transversalització (focus LGTBI)

- Accions recents on heu incorporat explícitament la dimensió LGTBI (campanyes, tallers, antirumors, memòria i reparació, suport a diàspores).

5. Realitats al municipi (diagnosi interseccional)

- Com és la quotidianitat de persones LGTBI racialitzades i/o migrants al municipi? Quins espais de trobada existeixen i qui queda fora?
- Incidents recents i contextos (espai públic, habitatge, educació, oci, feina, xarxes).
- Necessitats específiques per edat, identitat/expressió de gènere, orientació, situació administrativa, religió i barri.
- Grau de sensibilització de la ciutadania i canvis en percepcions sobre diversitat sexual, de gènere i cultural.

6. Tancament

- Hi ha algun tema que no hem preguntat i considereu rellevant?