

Data: 02/12/2025

Lloc: La Foneria. Carrer Caverol 6-8, 08620 Sant Vicenç dels Horts - Barcelona

Modalitat: Presencial

Hora d'inici: 12:00h

Participants

- Julia Ceamanos (Tècnica SAI- Ajuntament Sant Vicenç dels Horts)
- Leonor Vico (Cap de feminisme i LGTBI+- Ajuntament Sant Vicenç dels Horts)
- Inés Bonet (Spora Sinergies)
- Mireia Díaz (Spora Sinergies)

Ordre del dia:

Executar l'entrevista sobre l'àrea LGTBI+ en el marc exploratori d'obtenció d'informació qualitativa pel desenvolupament del projecte Pla Local LGTBI+.

Metodologia

Es realitza una entrevista semi-estructurada, la qual es basa en un guió d'entrevista dissenyat prèviament, el qual es va adaptant segons les respostes i les temàtiques detectades durant la conversa.

Es registra l'àudio de l'entrevista amb el consentiment de les participants.

Desenvolupament de l'entrevista

A falta d'analitzar la informació rebuda en profunditat, s'observen conclusions i elements a destacar durant l'entrevista.

Inicialment, es contextualitza sobre la realitat del municipi i el recorregut de les polítiques LGTBI+ en els últims anys, a més d'esmentar que hi havia hagut entitats LGTBI+ al municipi les quals ja no existeixen.

Especialment, en l'actualitat es comenta el desenvolupament de polítiques vinculades a la formació i la sensibilització: s'han impulsat accions a centres educatius, joventut, personal municipal i empreses subcontractades, així com als punts liles, amb impacte positiu en actituds i detecció de situacions de risc.

Destaquen les aliances amb educació, joventut, promoció de la salut, justícia global i l'oficina antiracista, que faciliten derivacions i coordinació de casos, mentre que altres àrees mostren més resistències o baixa prioritització de la perspectiva LGTBI+.

S'esmenta un projecte vinculat a l'anàlisi de l'espai públic i comunitari on s'han detectat expressions de discurs d'odi a través de pintades.

En relació amb la participació associativa LGTBI és limitada i poc interseccional, amb especial dificultat per arribar a persones migrades, adultes o en situació de precarietat residencial i laboral. A nivell intern de l'Ajuntament, encara no hi ha protocols consolidats en recursos humans vinculats al col·lectiu (acompanyament a persones trans, uniformes, pla LGTBI intern).

Els principals reptes identificats són: reforçar l'estructura i professionalització del SAI, avançar cap a una coordinació més efectiva entre serveis, incrementar la prevenció en l'àmbit educatiu i comunitari, millorar la participació i representativitat del col·lectiu, i integrar de manera real la perspectiva LGTBI+ en totes les polítiques municipals, per garantir una atenció més equitativa, accessible i generadora de confiança per a tota la ciutadania.

Guió d'entrevista

A l'annex 1 s'adjunta el guió d'entrevista utilitzat.

Finalització

La reunió finalitza a les 14h.

Annex 1.

1. Contextualització:

- Ens podeu contextualitzar sobre el recorregut de les polítiques LGTBI al municipi?
- Com heu articulat les polítiques d'igualtat de gènere i les polítiques de diversitat sexual? I amb les violències masclistes?
- Quina partida econòmica es destina a LGTBI? Amb quins recursos tècnics i humans compten?
- Quina proporció de les vostres jornades estimeu que es dediquen a LGTBI?

2. Servei d'Atenció Integral:

- Històric del servei i recursos tècnics específics amb els que compta.
- Com valoreu el servei?

- Quin és el grau de coneixement del cos tècnic sobre perspectiva de diversitat sexual i de gènere?
- S'han realitzat formacions sobre la temàtica? Heu fet formació? Creieu que ha augmentat la sensibilitat de les persones professionals?
- S'han fet accions en els darrers anys entorn la diversitat sexual i de gènere?
- Quines accions s'han fet en les diferents àrees de l'Ajuntament?
- Com es coordinen els projectes transversals?
- Teniu Protocols que inclogui la perspectiva de la div. Sexual i de gènere? El Punt lila? Incorpora perspectiva LGTBI?

3. **Realitats de les persones LGBTI al municipi:**

- Com creieu que viuen la seva quotidianitat les persones LGBTI a SVH?
- Hi ha espais de trobada? Com son? Son suficients? Alguna sigla queda fora?
- Hi ha hagut algun conflicte, o problemes més visibles?
- Creieu que es donen moltes situacions de discriminació o LGTBIfòbia? En quins contextos / espais? Quin tipus de discriminacions?
- Creieu que hi ha necessitats específiques en alguns col·lectius?
- Quin penseu que és el grau de sensibilització i coneixement de la ciutadania?

4. De cara al Pla:

- Quines oportunitats veieu pel procés de transversalització de la perspectiva de diversitat sexual i de gènere?
- Quines qüestions considereu que són d'especial rellevància per al proper Pla?
 - Quins són els aspectes prioritaris?
 - Quines àrees?

5. **Tancament:**

- Hi ha algun tema que no us haguem preguntat que considereu rellevant?